

Teilzeitarbeit

Ein Leitfaden für die Praxis

von

Dr. Bertram Zwanziger

Richter am Bundesarbeitsgericht

und

Brigitta Winkelmann

Rechtsanwältin

Fachanwältin für Arbeits- und Sozialrecht

ERICH SCHMIDT VERLAG

Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über dnb.ddb.de abrufbar.

Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie im Internet unter
[ESV.info/3 503 09771 6](http://ESV.info/3_503_09771_6)

ISBN-13: 978 3 503 09771 5

ISBN-10: 3 503 09771 6

ISSN 1614-9203

Alle Rechte vorbehalten

© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co., Berlin 2007

www.ESV.info

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen der Deutschen Bibliothek und der Gesellschaft für das Buch bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992 als auch der ISO Norm 9706.

Satz und Druck: Danuvia Druckhaus, Neuburg a. d. Donau

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	15
Erster Teil: Arbeitsrechtliche Aspekte der Teilzeitarbeit	
<i>(Zwanziger)</i>	19
I. Grundsätzliche Fragen	21
II. Abwicklung von Teilzeitarbeitsverhältnissen	25
III. Sonderformen der Teilzeitarbeit	38
IV. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit nach dem TzBfG ..	46
V. Ansprüche auf Teilzeitarbeit nach anderen Vorschriften	65
VI. Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	79
VII. Auswirkungen von Arbeitszeitänderungen auf das Arbeitsverhältnis	83
VIII. Teilzeitarbeit und Kündigungsschutz	84
IX. Teilzeitarbeit und Betriebsverfassung	92
Zweiter Teil: Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Teilzeitarbeit (Winkelmann)	101
I. Die geringfügige Beschäftigung	103
II. Der Sonderfall: Geringfügige Beschäftigung im privaten Haushalt	121
III. Die Gleitzone	125
IV. Die Teilzeitarbeit oberhalb der Gleitzone	132
Literaturverzeichnis	143
Stichwortverzeichnis	145

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Abkürzungsverzeichnis	15
Erster Teil: Arbeitsrechtliche Aspekte der Teilzeitarbeit <i>(Zwanziger)</i>	19
I. Grundsätzliche Fragen	21
1. Teilzeitarbeit im Spannungsverhältnis der Interessen	21
2. Begriff der Teilzeitarbeit	22
3. Zahlenstaffeln im Gesetz	24
II. Abwicklung von Teilzeitarbeitsverhältnissen	25
1. Gleichbehandlung	25
a) Allgemeine Grundsätze	25
aa) Rechtsgrundlage	25
bb) Anwendungsbereich	26
cc) Struktur	27
b) Einzelfälle	28
c) Rechtsfolgen	32
d) Wegfall der Vollzeitkraft	33
e) Prozessuale Probleme	33
aa) Darlegungs- und Beweislast	33
bb) Streitgegenstand	34
2. Urlaub	34
3. Ausbildungsanspruch	36
III. Sonderformen der Teilzeitarbeit	38
1. Arbeit auf Abruf	38
a) Grundsätze	38
b) Bestimmte Arbeitszeit	39
aa) Wöchentliche Arbeitszeit	39
bb) Tägliche Arbeitszeit	41
cc) Unzulängliche Vereinbarung	41
dd) Unzulänglicher Abruf	42
c) Mindestankündigungsfrist	42

	Seite
d) Sonstige Anforderungen an die Festlegung der Arbeitszeit/Entgelt ohne Arbeitsleistung	43
2. Arbeitsplatzteilung (job-sharing)	45
IV. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit nach dem TzBfG ...	46
1. Das Vorfeld: Ausschreibungs- und Informationspflichten ...	46
a) Ausschreibung als Teilzeitarbeitsplatz	46
b) Informationspflichten	47
2. Inhalt des Anspruches auf Verringerung	48
3. Anwendbarkeitsvoraussetzungen	49
4. Materielle Voraussetzungen	50
a) Gesetzliche Struktur	50
b) Prüfungsmaßstab	51
aa) Prüfungsfolge	51
bb) Verhältnis zum Kündigungsschutzrecht	53
cc) Verfassungsmäßigkeit	54
c) Prüfgegenstand	54
d) Einzelfälle	55
aa) Servicekonzept	55
bb) Pädagogisches oder Betreuungskonzept	55
cc) Besondere Grundrechte	56
dd) Betriebsablauf	56
ee) Schichtbesetzung/Ersatzkraft	56
ff) Dauernde Überstunden	57
gg) Arbeitnehmerüberlassung	57
hh) Einstellung einer Vollzeitkraft bei Überstundenabbau	57
ii) Überforderungsschutz	58
e) Tarifliche Konkretisierung	58
5. Verfahren im Betrieb	58
a) Geltendmachung durch den Arbeitnehmer	58
b) Verhandlungsphase	60
aa) Verhandlungspflicht	60
bb) Rechtsfolgen	60
(1) Verstoß gegen die Obliegenheit	60
(2) Erfüllung der Obliegenheit	61
c) Ablehnung	61
6. Prozessuale Probleme	62
a) Antrag	62
b) Darlegungs- und Beweislast	63

	Seite
c) Zeitpunkt der gerichtlichen Beurteilung	63
d) Vorläufige Vollstreckbarkeit/einstweilige Verfügung	64
e) Revisionsrecht	64
V. Ansprüche auf Teilzeitarbeit nach anderen Vorschriften	65
1. Allgemeines	65
2. Anspruch während der Elternzeit	65
a) Rechtsgrundlage	65
b) Voraussetzungen	66
aa) Persönliche und unternehmensbezogene Voraussetzungen	66
bb) Materielle Grenzen	67
c) Inhalt	68
d) Innerbetriebliches Verfahren	69
e) Spätere Änderungen	71
f) Verhältnis zum Anspruch auf Elternzeit	72
g) Gerichtliches Verfahren	72
h) Schadensersatz	73
3. Schwerbehinderte Menschen	73
a) Voraussetzungen	73
b) Anspruchsinhalt	74
c) Gegenrechte des Arbeitgebers	75
d) Rückkehr zur Vollzeittätigkeit, Verlängerung der Arbeitszeit	76
e) Durchsetzung des Anspruchs	77
f) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung	77
4. Verhältnis der Vorschriften zueinander und zum Anspruch nach § 8 TzBfG	78
VI. Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	79
1. Allgemeine Vorgaben	79
2. Voraussetzungen	80
3. Inhalt des Anspruches	81
4. Ansprüche nach anderweitiger Besetzung	83
VII. Auswirkungen von Arbeitszeitänderungen auf das Arbeitsverhältnis	83
VIII. Teilzeitarbeit und Kündigungsschutz	84
1. Kündigungsverbote	84
a) Verweigerung eines Arbeitszeitwechsels	84

	Seite
b) Ausscheiden des „job-sharing“ Partners	85
c) Wahrnehmung von Rechten nach dem TzBfG	85
d) Änderungskündigung mit dem Ziel benachteiligender Arbeitsbedingungen	86
2. Arbeitsdauerbezogene Kündigungen	86
a) Fallgruppen	86
b) Möglichkeit von Beendigungskündigungen	87
c) Änderungskündigung	87
aa) Kündigungsgründe	87
bb) Sozialauswahl	89
3. Kündigungen bezogen auf die Lage der Arbeitszeit	90
4. Sozialauswahl bei Beendigungskündigungen	91
IX. Teilzeitarbeit und Betriebsverfassung	92
1. Allgemeines	92
2. Information des Betriebsrates	93
3. Mitbestimmung bei der Arbeitszeit	93
4. Verhältnis zum Anspruch nach § 8 TzBfG	94
a) Überschneidungen	94
b) Rechtsfolge	95
c) Auslegung von Betriebsvereinbarungen	96
5. Verhältnis zu sonstigen Ansprüchen auf Verringerung der Arbeitszeit	96
6. Teilzeitbezogene Zustimmungsverweigerungsgründe	97
a) Allgemeiner Rahmen	97
b) Verweigerungsgründe im Einzelnen	98
aa) Verstoß gegen die Ausschreibungspflicht und die Informationspflicht nach § 7 Abs. 1 und 2 TzBfG ...	98
bb) Widerspruch wegen Benachteiligung Teilzeit- beschäftigter	98
cc) Einstellung oder Versetzung trotz Verlängerungs- anspruchs	99
7. Berufsbildung	99
8. Übernahme und Vereinbarungen	99
Zweiter Teil: Sozialversicherungsrechtliche Aspekte der Teilzeitarbeit (<i>Winkelmann</i>)	101
I. Die geringfügige Beschäftigung	103
1. Formen der geringfügigen Beschäftigung	103

	Seite
2. Entgeltgrenze	104
a) Regelmäßiges Entgelt	104
b) Einmalige Zahlungen	105
c) Schwankendes Entgelt	106
d) Arbeitszeitkonten	106
e) Überschreiten der Entgeltgrenze	107
aa) Gelegentliches Überschreiten der Entgeltgrenze	107
bb) Rückwirkende Entgelterhöhungen	107
f) Einkommenserhöhungen ohne Auswirkung auf die Sozialversicherungspflicht	107
3. Versicherungspflicht trotz Unterschreitens der Entgelt- grenze	109
4. Die kurzzeitige Beschäftigung	109
a) Die Begrenzung	109
b) Der Zeitrahmen	110
c) Keine berufsmäßige Beschäftigung	110
d) Überschreiten des Zeitrahmens	111
5. Die Bewertung mehrerer Beschäftigungen und Tätigkeiten ..	112
6. Die soziale Absicherung geringfügig Beschäftigter	114
a) Krankenversicherung und Pflegeversicherung	114
b) Rentenversicherung	114
c) Arbeitslosenversicherung	116
d) Unfallversicherung	116
7. Der Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit	116
8. Arbeitgeberpflichten	118
a) Zahlung der Pauschalabgabe	118
b) Haftung des Arbeitgebers	120
II. Der Sonderfall: Geringfügige Beschäftigung im privaten Haushalt	121
1. Allgemeines	121
2. Beschäftigung im privaten Haushalt	121
3. Mehrere Beschäftigungen	122
4. Soziale Absicherung	122
5. Arbeitgeberpflichten	122
a) Zahlung der Pauschalabgaben	122
b) Der Haushaltsscheck	123
c) Verfahrensfragen	123
d) Steuerliche Fragen	124

	Seite
III. Die Gleitzone	125
1. Allgemeines	125
2. Beitragsermittlung	127
a) Bei einzelner Beschäftigung	127
b) Bei mehreren Beschäftigungen	129
c) Nettoentgeltvereinbarungen	130
3. Die soziale Absicherung Beschäftigter in der Gleitzone	131
a) Rentenversicherung	131
b) Krankenversicherung/Pflegeversicherung	131
c) Arbeitslosenversicherung	132
IV. Die Teilzeitarbeit oberhalb der Gleitzone	132
1. Krankenversicherung	133
2. Pflegeversicherung	133
3. Rentenversicherung	134
4. Arbeitslosenversicherung	134
a) Arbeitslosigkeit und Nebenbeschäftigung	134
b) Beschäftigung trotz geringzeitiger Tätigkeit	138
c) Bemessungszeitraum bei Teilzeit	138
d) Zumutbarkeit einer Teilzeitbeschäftigung	140
5. Unfallversicherung	141
Literaturverzeichnis	143
Stichwortverzeichnis	145