

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

**Die Umsetzung des AGG im Betrieb
mit Handlungsempfehlungen für die Praxis**

von

Bernhard Steinkühler

Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Berlin

ERICH SCHMIDT VERLAG

Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über dnb.ddb.de abrufbar.

Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie im Internet unter

[ESV.info/978 3 503 09782 1](http://ESV.info/9783503097821)

ISBN 978 3 503 09782 1

ISSN 1614-9203

Alle Rechte vorbehalten

© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co., Berlin 2007

www.ESV.info

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen der Deutschen Bibliothek und der Gesellschaft für das Buch bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992 als auch der ISO Norm 9706.

Satz und Druck: Danuvia Druckhaus, Neuburg a. d. Donau

Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort	5
Inhaltsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	13
Erster Teil: Allgemeine Grundlagen	17
A. Rechtsgrundlagen	19
I. Europarechtliche Vorgaben	19
II. Nationales Recht	20
B. Die Diskriminierungstatbestände	21
I. Rasse und ethnische Herkunft	21
II. Geschlecht	24
III. Religion oder Weltanschauung	24
IV. Alter	25
V. Sexuelle Identität	26
VI. Behinderung	26
C. Sachlicher Anwendungsbereich des Gesetzes	28
D. Benachteiligendes Verhalten	29
I. Begriff der Benachteiligung	29
II. Die Benachteiligungstatbestände des § 3 AGG	30
III. Rechtfertigungsgründe	37
IV. Benachteiligungsverbot (§ 7 AGG)	51
E. Antidiskriminierungsverbände und Antidiskriminierungsstelle ...	54
I. Die Antidiskriminierungsverbände	54
II. Die Antidiskriminierungsstelle	56
Zweiter Teil: Umsetzung in die Praxis	57
A. Bewerbersuche (interne Stellenausschreibung, Stellenanzeigen) ...	59
I. Begriff der Stellenausschreibung	60
II. Benachteiligungen in Stellenausschreibungen	60
III. Präventionsmaßnahmen und Abwehr von Benachteiligungs- ansprüchen	66

	Seite
B. Bewerberauswahl	67
I. Auswahlkriterien und Fragerecht	67
II. Ablauf des Vorstellungsgespräches	72
III. Einstellungsuntersuchung	74
IV. Ablehnung des Bewerbers	74
C. Schulung der Arbeitnehmer	77
I. Schulungsmaßnahmen	77
II. Intensität der Schulung	78
D. Begründung und Durchführung des Arbeitsverhältnisses	79
I. Allgemeine Organisationspflichten	79
II. Arbeitsbedingungen	83
E. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	87
I. Kündigung	88
II. Befristungen	91
III. Aufhebungsvertrag	92
IV. Abfindung und Sozialplan	93
F. Betriebsvereinbarungen	94
G. Betriebliche Altersversorgung	96
H. Konsequenzen	97
I. Beschwerderecht	98
II. Leistungsverweigerungsrecht	99
III. Anspruch auf Schadensersatz und Entschädigung	101
IV. Maßregelungsverbot	110
V. Faktische Rechtdurchsetzung (Darlegungs- und Beweislast) ..	112
VI. Prozessuale Rechte des Betriebsrats	117
I. Musterschreiben	119
I. Stellenausschreibung	119
II. Muster Einstellungsverfahren (Ablauf)	119
III. Ablehnung eines Bewerbers	121
IV. Muster Verhaltenskodex	122
V. Muster AGG – Betriebs-Check	123
J. Muster Betriebsvereinbarung	125
K. Wichtige Entscheidungen	128
Literaturverzeichnis	131
Stichwortverzeichnis	133

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Abkürzungsverzeichnis	13
Erster Teil: Allgemeine Grundlagen	17
A. Rechtsgrundlagen	19
I. Europarechtliche Vorgaben	19
II. Nationales Recht	20
B. Die Diskriminierungstatbestände	21
I. Rasse und ethnische Herkunft	21
II. Geschlecht	24
III. Religion oder Weltanschauung	24
IV. Alter	25
V. Sexuelle Identität	26
VI. Behinderung	26
C. Sachlicher Anwendungsbereich des Gesetzes	28
D. Benachteiligendes Verhalten	29
I. Begriff der Benachteiligung	29
II. Die Benachteiligungstatbestände des § 3 AGG	30
1. Unmittelbare Benachteiligung	30
2. Mittelbare Benachteiligung	32
3. Belästigung	34
4. Sexuelle Belästigung	35
5. Anweisung zur Benachteiligung	36
6. Diskriminierung wegen mehrerer Gründe	37
III. Rechtfertigungsgründe	37
1. Positive Maßnahmen	38
2. Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	39
3. Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung	41
4. Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters ..	43
a) Förderung und Schutz von Jugendlichen, älteren Arbeitnehmern und Personen mit Fürsorgepflichten ...	44

	Seite
b) Mindestanforderung an Alter und Berufserfahrung	45
c) Festsetzung eines Höchstalters für die Einstellung	46
d) Festsetzung von Altersgrenzen bei betrieblichen Systemen der sozialen Sicherheit	46
e) Automatische Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei Erreichen des Rentenalters	47
f) Berücksichtigung des Alters bei der Sozialauswahl nach § 1 KSchG	48
g) Vereinbarung der „Unkündbarkeit“ aufgrund von Alter oder Dauer der Betriebszugehörigkeit	49
h) Differenzierung von Leistungen in Sozialplänen nach dem Alter	50
IV. Benachteiligungsverbot (§ 7 AGG)	51
1. Verbot von Benachteiligungen	51
2. Unwirksamkeit von Vereinbarungen	52
3. Benachteiligung als Verletzung vertraglicher Pflichten	53
E. Antidiskriminierungsverbände und Antidiskriminierungsstelle	54
I. Die Antidiskriminierungsverbände	54
II. Die Antidiskriminierungsstelle	56
Zweiter Teil: Umsetzung in die Praxis	57
A. Bewerbersuche (interne Stellenausschreibung, Stellenanzeigen)	59
I. Begriff der Stellenausschreibung	60
II. Benachteiligungen in Stellenausschreibungen	60
1. Geschlecht	61
2. Aus Gründen der Rasse/ethnische Herkunft	63
3. Religion/Weltanschauung	63
4. Behinderung	64
5. Alter	64
6. Sexuelle Identität	66
III. Präventionsmaßnahmen und Abwehr von Benachteiligungs- ansprüchen	66
B. Bewerberauswahl	67
I. Auswahlkriterien und Fragerecht	67
1. Frage nach der Schwerbehinderung	68
2. Frage nach der Schwangerschaft	69
3. Benachteiligung wegen des Geschlechts	70

	Seite
4. Benachteiligung wegen des Alters	70
5. Benachteiligung wegen der Religion	70
6. Benachteiligung wegen der Rasse oder Ethnie	71
7. Sexuelle Identität	71
II. Ablauf des Vorstellungsgesprächs	72
III. Einstellungsuntersuchung	74
IV. Ablehnung des Bewerbers	74
C. Schulung der Arbeitnehmer	77
I. Schulungsmaßnahmen	77
II. Intensität der Schulung	78
D. Begründung und Durchführung des Arbeitsverhältnisses	79
I. Allgemeine Organisationspflichten	79
1. Schutzmaßnahmen	79
2. Maßnahmen gegen Arbeitnehmer	80
3. Benachteiligung durch Dritte	81
4. Aushangspflicht	82
II. Arbeitsbedingungen	83
1. Vergütung	83
2. Arbeitszeit und Urlaub	85
3. Beförderung	87
E. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	87
I. Kündigung	88
II. Befristungen	91
III. Aufhebungsvertrag	92
IV. Abfindung und Sozialplan	93
F. Betriebsvereinbarungen	94
G. Betriebliche Altersversorgung	96
H. Konsequenzen	97
I. Beschwerderecht	98
II. Leistungsverweigerungsrecht	99
III. Anspruch auf Schadensersatz und Entschädigung	101
1. Schadensersatz	102
2. Entschädigungsanspruch	103
3. Frist zur Geltendmachung von Ansprüchen	107
4. Anhang: Prüfungsschema für Ersatzansprüche nach § 15 Abs. 1 und 2 AGG	109

	Seite
5. Sonstige Ersatzansprüche	109
6. Kein Einstellungsanspruch	110
IV. Maßregelungsverbot	110
V. Faktische Rechtdurchsetzung (Darlegungs- und Beweislast) ..	112
VI. Prozessuale Rechte des Betriebsrats	117
I. Musterschreiben	119
I. Stellenausschreibung	119
II. Muster Einstellungsverfahren (Ablauf)	119
1. Anforderungsprofil und Vorauswahl	119
2. Vorstellungsgespräch (Checkliste)	120
III. Ablehnung eines Bewerbers	121
IV. Muster Verhaltenskodex	122
V. Muster AGG – Betriebs-Check	123
J. Muster Betriebsvereinbarung	125
K. Wichtige Entscheidungen	128
Literaturverzeichnis	131
Stichwortverzeichnis	133