

# **Befristete Arbeitsverträge**

**Ein Leitfaden für die Praxis**

von

**Thomas Lakies**

Richter am Arbeitsgericht Berlin

2., völlig neu bearbeitete Auflage

---

ERICH SCHMIDT VERLAG

### **Bibliografische Information der Deutschen Bibliothek**

Die Deutsche Bibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

**Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie im Internet unter**  
ESV.info/978 3 503 10334 8

1. Auflage 2005  
2. Auflage 2007

ISBN 978 3 503 10334 8  
ISSN 1614-9203

Alle Rechte vorbehalten  
© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co., Berlin 2007  
[www.ESV.info](http://www.ESV.info)

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen der Deutschen Bibliothek und der Gesellschaft für das Buch bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992 als auch der ISO Norm 9706.

Satz und Druck: Danuvia, Neuburg a. d. Donau

# Inhaltsübersicht

	Seite	<i>Randnummer</i>
Vorwort zur zweiten Auflage .....	5	
Vorwort zur ersten Auflage .....	7	
Inhaltsverzeichnis .....	11	
Abkürzungsverzeichnis .....	17	
<b>A. Grundlagen .....</b>	21	1–23
<b>B. Grundbegriffe .....</b>	29	24–63
<b>C. Allgemeine Arbeitgeberpflichten .....</b>	43	64–81
<b>D. Problemfelder der Befristungskontrolle .....</b>	49	82–115
<b>E. Rechtliche Besonderheiten der auflösenden Bedingung .....</b>	61	116–138
<b>F. Mitwirkung des Betriebsrats oder Personalrats .....</b>	69	139–154
<b>G. Rechtsfolgen unwirksamer und wirksamer Befristungsvereinbarungen .....</b>	75	155–185
<b>H. Die erleichterte Befristung: Befristung ohne Sachgrund .....</b>	85	186–256
<b>I. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG) .....</b>	107	257–417
<b>J. Weitere gesetzliche Befristungsregelungen .....</b>	159	418–457
<b>K. Das Befristungsrecht an Hochschulen und Forschungseinrichtungen (Wissenschaftszeitvertragsgesetz) .....</b>	171	458–492
<b>L. Tarifvertragliche Befristungsregelungen .....</b>	187	493–517
<b>M. Die Entfristungsklage .....</b>	199	518–541
<b>Anhang: Gesetzestexte .....</b>	207	
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	231	
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	235	

# Inhaltsverzeichnis

	Seite	Randnummer
Vorwort zur zweiten Auflage .....	5	
Vorwort zur ersten Auflage .....	7	
Inhaltsübersicht .....	9	
Abkürzungsverzeichnis .....	17	
<b>A. Grundlagen</b> .....	21	1–23
I.    Entwicklung der Befristungskontrolle in Rechtsprechung und Gesetzgebung .....	21	1–7
II.   Anwendungsbereich des TzBfG .....	23	8–11
III.  Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG ...	25	12–14
IV.  Europarechtlicher Hintergrund .....	26	15–17
V.   Tatsächliche Verbreitung von befristeten Arbeitsverträgen .....	27	18–23
<b>B. Grundbegriffe</b> .....	29	24–63
I.    Der befristete Arbeitsvertrag als Grundlage eines Arbeitsverhältnisses .....	29	24–25
II.   Befristungsarten .....	30	26–35
1.  Zeitbefristung .....	30	28–30
2.  Zweckbefristung .....	31	31–33
3.  Doppelbefristung .....	32	34–35
III.  Schriftform der Befristungsvereinbarung, Angabe des Befristungsgrundes .....	33	36–55
1.  Anwendungsbereich .....	34	37–41
2.  Anforderungen an die Schriftform .....	35	42–46
3.  Angabe des Befristungsgrundes? .....	36	47–53
4.  Rechtsfolge bei Verstoß gegen die Schriftform .....	39	54–55
IV.  Vorzeitige Beendigung des befristeten Arbeitsvertrages .....	39	56–60
V.   Langfristiges Arbeitsverhältnis über mehr als fünf Jahre .....	41	61–63

	Seite	<i>Randnummer</i>
<b>C. Allgemeine Arbeitgeberpflichten</b> .....	43	64–81
I. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot ..	43	64–75
II. Information über unbefristete Arbeitsplätze ...	46	76–78
III. Aus- und Weiterbildung .....	46	79–81
<b>D. Problemfelder der Befristungskontrolle</b> .....	49	82–115
I. Überprüfungsmaßstab .....	49	84–93
1. Überprüfung beim Abschluss mehrerer Zeit- verträge nacheinander .....	49	85–92
2. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Befristungs- kontrolle .....	52	93
II. Bedeutung der Dauer des befristeten Vertrages ..	52	94–100
III. Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses .....	54	101–106
IV. Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen	56	107–115
<b>E. Rechtliche Besonderheiten der auflösenden Bedingung</b> .....	61	116–138
I. Begriff der „auflösenden Bedingung“ .....	61	116
II. Anwendbarkeit des TzBfG .....	61	117–118
III. Einzelfälle .....	62	119–126
IV. Verminderte Erwerbsfähigkeit als auflösende Bedingung .....	64	127–138
<b>F. Mitwirkung des Betriebsrats oder Personalrats</b> .....	69	139–154
I. Information der Arbeitnehmervertretung gemäß § 20 TzBfG .....	69	139–140
II. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats .....	69	141–145
III. Mitbestimmungsrechte des Personalrats .....	71	146–154
<b>G. Rechtsfolgen unwirksamer und wirksamer Befristungsvereinbarungen</b> .....	75	155–185
I. Unwirksame Befristungsvereinbarungen .....	75	155–161
II. Wirksame Befristungsvereinbarungen .....	77	162–185
1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages .....	77	163–169

	Seite	<i>Randnummer</i>
2. Vertragliche Fortsetzung des befristeten Arbeitsverhältnisses .....	78	170–178
3. Tatsächliche Fortsetzung des befristeten Arbeitsverhältnisses .....	81	179–185
<b>H. Die erleichterte Befristung: Befristung ohne Sachgrund</b> .....	85	186–256
I. Allgemeines .....	85	186–197
1. Normzweck .....	85	189
2. Kein Zitiergebot .....	86	190–195
3. Europa- und verfassungsrechtliche Bedenken .....	87	196–197
II. Befristung ohne Sachgrund für alle Arbeitnehmer bis zur Dauer von zwei Jahren (§ 14 Abs. 2 TzBfG) .....	88	198–219
1. Dauer der Befristung und Verlängerungsmöglichkeiten .....	88	199–202
2. Keine „Vorbeschäftigung“ des Arbeitnehmers	91	203–216
a) „Derselbe“ Arbeitgeber .....	92	209–213
b) Fragerecht des Arbeitgebers .....	94	214–216
3. Abweichungen durch Tarifvertrag .....	95	217–219
III. Befristung ohne Sachgrund in neu gegründeten Unternehmen (§ 14 Abs. 2a TzBfG) .....	95	220–235
1. Dauer der Befristung und Verlängerungsmöglichkeiten .....	96	222–224
2. Neu gegründetes Unternehmen .....	97	225–233
3. Verbot der Vorbeschäftigung .....	99	234
4. Abweichungen durch Tarifvertrag .....	99	235
IV. Befristung ohne Sachgrund mit älteren Arbeitnehmern (§ 14 Abs. 3 TzBfG) .....	100	236–245
V. Weitere anzuwendende Vorschriften des TzBfG ..	103	246
VI. Verhältnis zu tariflichen Regelungen .....	103	247–250
VII. Übergangsprobleme .....	105	251–253
VIII. Darlegungs- und Beweislast .....	106	254–256
<b>I. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG)</b> .....	107	257–417
I. Vorübergehender Bedarf .....	108	260–272
II. Befristung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium .....	115	273–279

	Seite	<i>Randnummer</i>
III. Vertretung .....	117	280–296
IV. Eigenart der Arbeitsleistung .....	122	297–313
1. Programmgestaltende Mitarbeiter in den Medien	122	298–299
2. Künstler .....	123	300–305
3. Sportler und Sporttrainer .....	125	306–312
4. Andere Berufsgruppen .....	127	313
V. Erprobung .....	127	314–319
VI. Personenbedingte Befristung .....	129	320–356
1. Sozialer Überbrückungszweck .....	129	321–326
2. Erfordernis einer besonderen Erlaubnis .....	131	327–334
a) Beschäftigung von Ausländern .....	131	328–332
b) Wach- und Sicherheitsgewerbe .....	132	333
c) Fahrerlaubnis .....	133	334
3. Altersgrenzenvereinbarungen .....	133	335–349
a) Regelaltersgrenze .....	133	336–342
b) Vorzeitige Altersgrenzen .....	135	343–349
4. Studenten .....	137	350–353
5. Leitende Angestellte .....	138	354–356
VII. Haushaltsrechtliche Befristung .....	139	357–373
1. Bisherige Rechtsprechung zur haushaltsrecht- lichen Befristung .....	139	359–370
2. Neue Maßstäbe aufgrund der gesetzlichen Vorgaben? .....	143	371–373
VIII. Gerichtlicher Vergleich .....	144	374–376
IX. Weitere sachliche Befristungsgründe i. S. d. § 14 Abs. 1 TzBfG .....	145	377–417
1. Aus-, Fort- und Weiterbildung .....	146	380–382
2. Betriebsrats- und Personalratsarbeit .....	147	383–384
3. Drittmittel .....	147	385–388
4. Freihalten eines Arbeitsplatzes .....	149	389
5. Lehrer .....	150	390–394
6. Leistungen zur Eingliederung in Arbeit .....	151	395–402
7. Maßnahmen der Arbeitsförderung .....	153	403–410
8. Nebentätigkeit .....	156	411
9. Parlamentsfraktion .....	157	412
10. Übernahme von Auszubildenden .....	157	413

	Seite	<i>Randnummer</i>
11. Verschleißstatbestände .....	157	414
12. Wunsch des Arbeitnehmers .....	158	415–417
<b>J. Weitere gesetzliche Befristungsregelungen .....</b>	<b>159</b>	<b>418–457</b>
I. Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) .....	159	420–424
II. Befristung gemäß § 8 Abs. 3 Altersteilzeitgesetz	161	425
III. Arbeitsplatzschutzgesetz .....	161	426–428
IV. Berufsbildungsgesetz .....	162	429
V. Befristung gemäß § 21 BErzGG .....	162	430–446
1. Voraussetzungen .....	162	432–435
2. Befristungsdauer .....	163	436–439
3. Vorzeitige Beendigung des Zeitvertrages ....	164	440–445
4. Arbeitsrechtliche Berücksichtigung der Freigestellten .....	165	446
VI. Ärzte in der Weiterbildung .....	166	447–454
1. Weiterbildung als sachlicher Grund .....	166	449
2. Dauer der Befristung .....	166	450–452
3. Nichtanrechnung von Zeiten .....	167	453–454
VII. Landesgesetzliche Befristungsregelungen .....	168	455–457
<b>K. Das Befristungsrecht an Hochschulen und Forschungseinrichtungen</b>		
<b>(Wissenschaftszeitvertragsgesetz) .....</b>	<b>171</b>	<b>458–492</b>
I. Gesetzgebungsgeschichte .....	171	458–459
II. Überblick .....	172	460
III. Europa- und verfassungsrechtliche Zulässigkeit .	173	461–462
IV. Anwendungsbereich .....	174	463
V. Zwingendes Recht und Tarifdispositivität .....	174	464
VI. Subsidiäre Geltung der allgemeinen Arbeitsrechtsnormen .....	175	465–468
VII. Befristung in der Qualifizierungsphase .....	176	469–483
1. Regelfall der Befristung vor und nach der Promotion .....	176	469–475
2. Anrechnung befristeter Arbeitsverträge ....	178	476–477
3. Nichtanrechnung von Unterbrechungszeiten/ Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrages	179	478–483

	Seite	<i>Randnummer</i>
VIII. Befristung wegen Drittmittelfinanzierung . . . . .	182	484–490
IX. Angabe des Befristungsgrundes im Arbeitsvertrag . . . . .	184	491
X. Privatdienstvertrag . . . . .	185	492
<b>L. Tarifvertragliche Befristungsregelungen . . . . .</b>	<b>187</b>	<b>493–517</b>
I. Allgemeine Erwägungen . . . . .	187	493
II. Tarifregelungen des öffentlichen Dienstes . . . . .	187	494–517
1. BAT . . . . .	188	497–505
2. TVöD/TV-L/TV-Ärzte . . . . .	193	506–517
<b>M. Die Entfristungsklage . . . . .</b>	<b>199</b>	<b>518–541</b>
I. Klagefrist . . . . .	199	519–533
1. Anwendungsbereich . . . . .	199	520–529
2. Streitgegenstand und Antragstellung . . . . .	202	530–532
3. Nachträgliche Zulassung der Klage . . . . .	204	533
II. Rechtsschutzbedürfnis für vorzeitige Klage . . . . .	204	534
III. Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	204	535
IV. Einstellungsanspruch . . . . .	205	536–537
V. Darlegungs- und Beweislast . . . . .	206	538–541
<b>Anhang: Gesetzestexte (Stand: 1. 6. 2007) . . . . .</b>	<b>207</b>	
A. Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit Ärzten in der Weiterbildung (ÄArbVtrG) – Auszug . . . . .	207	
B. Altersteilzeitgesetz – Auszug . . . . .	208	
C. Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit (Bundes- elterngeld- und Elternzeitgesetz – BEEG) – Auszug . . . . .	209	
D. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) – Auszug . . . . .	213	
E. Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) . . . . .	221	
F. Sozialgesetzbuch Sechstes Buch Gesetzliche Rentenversicherung (SGB VI) – Auszug . . . . .	224	
G. Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (Teilzeit- und Befristungsgesetz – TzBfG) – Auszug . . . . .	225	
<b>Literaturverzeichnis . . . . .</b>	<b>231</b>	
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>235</b>	