

Die Versorgung der Beamten und anderweitig Beschäftigten im öffentlichen Dienst

Von
Horst Marburger
Oberverwaltungsrat a.D.

4., völlig neu bearbeitete Auflage

ERICH SCHMIDT VERLAG

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie im Internet unter
ESV.info/978 3 503 16583 4

Die 1. Auflage erschien unter dem Titel:
Die Versorgung der Beamten und Angestellten im öffentlichen Dienst

1. Auflage 2003
2. Auflage 2006
3. Auflage 2011
4. Auflage 2016

Gedrucktes Werk: ISBN 978 3 503 16583 4
eBook: ISBN 978 3 503 16584 1

Alle Rechte vorbehalten
© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. KG, Berlin 2016
www.ESV.info

Dieses Papier erfüllt die Frankfurter Forderungen der Deutschen Bibliothek und der Gesellschaft für das Buch bezüglich der Alterungsbeständigkeit und entspricht sowohl den strengen Bestimmungen der US Norm Ansi/Niso Z 39.48-1992 als auch der ISO Norm 9706.

Satz: multitext, Berlin
Druck: Druckerei Strauss, Mörlenbach

Vorwort

Die Versorgung der Beamten und Angestellten zeichnet sich durch ihre Vielfalt aus. Insbesondere für Angestellte gibt es verschiedene Möglichkeiten, Versorgungsleistungen zu erhalten. Dagegen wird die Versorgung der Beamten durch das Beamtenversorgungsgesetz geregelt.

Wird von Beamtenversorgung oder der Versorgung der Angestellten des öffentlichen Dienstes gesprochen, darf nicht allein die Versorgung im Alter behandelt werden. Bei Beamten gibt es die Versorgung bei Dienstunfähigkeit, für Angestellte die Erwerbsminderungsrenten. Im Übrigen ist sowohl für Beamte als auch für Angestellte eine Altersteilzeit vorgesehen.

Das vorliegende Buch beschäftigt sich mit den verschiedenen Versorgungsformen im öffentlichen Dienst.

Seit der ersten Auflage des Buches, das nunmehr in vierter Auflage vorliegt, sind mehr als zwölf Jahre vergangen. Zwischenzeitlich ist beispielsweise der Bundesangestelltentarifvertrag (BAT) abgelöst worden.

Erhebliche Änderungen hat es auch bei den sozialversicherungsrechtlichen Regelungen zu den Auswirkungen flexibler Arbeitszeitvereinbarungen gegeben. Weitere Änderungen sind in der gesetzlichen Rentenversicherung zu berücksichtigen gewesen. Vor allem geht es hier um die „Altersrente mit 67“. Aber auch in Zusammenhang mit den Altersrenten vor Erreichen der Regelaltersgrenze waren wesentliche Rechtsänderungen einzuarbeiten. Betroffen ist auch die vorgezogene Altersrente ohne Abschlag.

In der vierten Auflage ist das Altersgeld für aus dem Dienstverhältnis ausgeschiedene Personen (anstelle einer Nachversicherung) neu kommentiert worden. Darüber hinaus wurden in der jüngsten Auflage z. B. Änderungen in den Bemessungsgrenzen der Sozialversicherung eingearbeitet.

Durch das vorliegende Werk wird die Vielfalt der Versorgung im öffentlichen Dienst im gebotenen Umfang und mit der notwendigen Gründlichkeit dargestellt. Dabei werden auch die Verknüpfungen zwischen den einzelnen Bereichen angesprochen.

Das Buch befindet sich nunmehr auf dem Rechtsstand vom Januar 2016.

Geislingen, im Januar 2016

Der Verfasser

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Abkürzungsverzeichnis	11

KAPITEL I

Versorgung der Beamten	15
1. Grundsätze	15
2. Ruhegehalt, Unterhaltsbeitrag	22
2.1 Allgemeines	22
2.2 Entstehung des Anspruchs auf Ruhegehalt	25
2.3 Ruhegehaltfähige Dienstzeit	26
2.4 Ruhegehaltfähige Dienstbezüge	33
2.5 Höhe des Ruhegehalts	34
2.6 Unterhaltsbeitrag	39
2.7 Hinterbliebenenversorgung	40
2.7.1 Umfang der Hinterbliebenenversorgung	40
2.7.2 Bezüge für den Sterbemonat und Sterbegeld	41
2.7.3 Witwengeld und Unterhaltsbeitrag	42
2.7.4 Waisengeld	45
2.7.5 Zusammentreffen mehrerer Ansprüche	46
2.7.6 Ansprüche bei Verschollenheit	47
2.8 Unfallfürsorge	47
2.8.1 Grundsätze	47
2.8.2 Dienstunfall	50
2.8.3 Zustehende Ansprüche	52
2.9 Sonstige Ansprüche	57
2.10 Kürzung der Versorgungsbezüge nach der Ehescheidung	59
2.11 Erlöschen der Versorgungsbezüge	60
3. Altersteilzeit für Beamte	61
3.1 Grundsätze	61
3.2 Voraussetzungen	61
3.3 Rechtsfolgen der Altersteilzeit	63
3.4 Altersgeld	68

KAPITEL II

Altersteilzeit für anderweitig Beschäftigte im öffentlichen Dienst	73
1. Regelungen im ATG	73
1.1 Grundsätze	73

1.2	Voraussetzungen in der Person des Arbeitnehmers	74
1.3	Anspruchsvoraussetzungen in der Person des Arbeitgebers	79
1.4	Wiederbesetzung des frei gewordenen Arbeitsplatzes (ATG) .	83
1.5	Die Zahl „50“	85
1.6	Wiederbesetzung bei den einzelnen Arbeitszeitmodellen – Kontinuierliche (auch degressive) Arbeitszeitverteilung	86
1.7	Arbeitszeit-Blockmodell	86
1.8	Begründung, Erlöschen und Ruhen des Arbeitgeber- Anspruches	87
1.8.1	Begründung des Anspruchs	87
1.8.2	Erlöschen und Ruhen des Anspruchs auf Leistung.....	87
1.9	Pflichten des Arbeitnehmers.....	90
1.10	Zuständigkeit und Verfahren	90
1.11	Mitwirkungspflichten des Arbeitgebers	91
2.	Tarifverträge im öffentlichen Dienst	92
2.1	Überblick.....	92
2.2	Der Vertrag vom 27.02.2010	93
2.2.1	Grundsätze	93
2.2.2	Persönliche Voraussetzungen	95
2.2.3	Vereinbarung eines Altersteilzeitarbeitsverhältnisses.....	95
2.2.4	Entgelt und Aufstockungsleistungen.....	95
2.2.5	Nebentätigkeit	96
2.2.6	Phasenverschiebungen	96
2.2.7	Ende des Arbeitsverhältnisses.....	96
2.2.8	Besondere Regelungen.....	97
3.	Freistellung von der Arbeit und Sozialversicherung	97
3.1	Grundsätze	97
3.2	Versicherungspflicht.....	98
3.3	Vereinbarung über die Freistellung von der Arbeitsleistung ..	100
3.4	Beitragspflicht.....	101
3.4.1	Grundsätze	101
3.4.2	Störfälle	106

KAPITEL III

Gesetzliche Rentenversicherung	111
1. Grundsätze des Systems	111
2. Versicherter Personenkreis.....	112
2.1 Beschäftigung gegen Arbeitsentgelt oder zur Berufsbildung ..	112
2.2 Versicherungsfreiheit und Befreiung von der Versicherungs- pflicht.....	115
2.3 Nachversicherung.....	123
2.4 Freiwillige Versicherung	130

3. Versorgungsleistungen der gesetzlichen Rentenversicherung.....	131
3.1 Leistungsarten.....	131
3.2 Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit.....	140
3.2.1 Anspruchsvoraussetzungen.....	140
3.2.2 Besonderheiten in den Tarifbestimmungen des öffentlichen Dienstes.....	145
3.3 Renten wegen Alters.....	153
3.3.1 Grundsätze.....	153
3.3.2 Regelaltersrente.....	154
3.3.3 Altersrente für langjährig und besonders langjährig Versicherte.....	156
3.3.4 Altersrente für Schwerbehinderte.....	158
3.3.5 Altersrente für Frauen.....	160
3.3.6 Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteil- zeitarbeit.....	163
3.3.7 Hinzuverdienstgrenzen für Altersrentner.....	167
3.4 Renten wegen Todes.....	169
3.4.1 Witwen- und Witwerrente.....	170
3.4.2 Erziehungsrente.....	170
3.4.3 Waisenrente.....	171
3.4.4 Verschollenheit.....	172
3.4.5 Anrechnung eigener Einkünfte.....	172
3.5 Auswirkungen des Arbeitsentgelts auf die Renten- berechnung.....	173
3.5.1 Grundsätze.....	173
3.5.2 Meldung des Entgelts.....	174
3.5.3 Rentenauskünfte.....	174
3.5.4 Rentenhöhe und Rentenanpassung.....	177
3.5.5 Die persönlichen Entgeltpunkte.....	180
3.5.5.1 Grundsätze.....	180
3.5.5.2 Entgeltpunkte für Beitragszeiten.....	181
3.5.5.3 Bewertung der Entgeltpunkte.....	183
3.6 Zuständiger Versicherungsträger.....	186

KAPITEL IV

Zusatzversorgung für anderweitig Beschäftigte

im öffentlichen Dienst.....	189
1. Regelung im BAT bzw. TVöD bzw. TV-L.....	189
2. Die Versicherung bei der Zusatzversorgungseinrichtung.....	193
3. Voraussetzungen und Höhe der Betriebsrente.....	195
3.1 Voraussetzungen.....	195
3.2 Höhe der Betriebsrente.....	197
3.3 Betriebsrente für Hinterbliebene.....	207

3.4	Gemeinsame Vorschriften für alle Betriebsrenten	209
3.5	Finanzierung der Zusatzversorgung	212
4.	Die sogenannte Riester-Rente	214
4.1	Grundsätze	214
4.2	Kreis der begünstigten Personen	216
4.3	Begünstigte Anlageformen: Zertifizierung vorgeschrieben	216
4.4	Steuerrechtliche Regelungen	217
4.5	Alters-Vorsorge-Zulage	218
4.6	Betriebliche Förderung	219
4.6.1	Begriffsbestimmungen	219
4.6.2	Steuerrechtliche Auswirkungen der Entgeltumwandlung	221
4.6.3	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen	223
5.	Zusatzversorgungseinrichtungen	232
5.1	Grundsätze	232
5.2	Die Satzung der VBL	233
5.3	Satzungen der Kommunalen Versorgungseinrichtungen	238
KAPITEL V		
Versorgung durch die gesetzliche Unfallversicherung		247
1.	Grundsätze	247
2.	Versicherter Personenkreis	248
3.	Versicherungsfreiheit	251
4.	Arbeitsunfall und Berufskrankheit	252
5.	Leistungen des Unfallversicherungsträgers	255
5.1	Grundsätze	255
5.2	Leistungen nach Arbeitsunfall oder Berufskrankheit an Versicherte	256
5.3	Leistungen an Hinterbliebene	260
5.4	Berechnung des Jahresarbeitsverdienstes	262
5.5	Abfindungen	264
5.6	Ausschluss oder Minderung von Leistungen	264
5.7	Zusammentreffen von Renten der Unfallversicherung mit denen der Rentenversicherung	265
Verzeichnis der verwendeten und weiterführenden Literatur		267
Stichwortverzeichnis		269